

供应框架协议的补充协议 供应商和商业伙伴的行为 准则

- 供应链中的企业尽职调查 -

序言

我们，KODi 折扣商店有限公司 (KODi Diskontläden GmbH)，清楚地认识到我们的社会责任。为此，我们为自己设定了目标，即与我们的商业伙伴密切合作，不断提高自身的可持续性表现。本**行为准则**规定了 KODi 折扣商店有限公司对自己和所有（合同）合作伙伴的基本要求。这些原则与“企业社会责任倡议” (BSCI)、国际劳工组织 (ILO) 的基本原则和权利以及联合国全球契约的十项原则（达沃斯，1999）等相一致。KODi 还将努力尽可能地超额完成这些最低标准。

有效性范围

本行为准则构成所有商业关系的基础。它尤其适用于所有供应商以及他们的代理和分包商，以下统称为“商业伙伴”。合同方应通过适当的合同规定，以类似的方式将本行为准则传递给其商业伙伴，并应尽一切努力定期检查其对义务的遵守。

违法行为的投诉 - 投诉程序

如果合同伙伴意识到供应链中极有可能发生或已经发生了严重的人权或环境风险，他们应立即通知 KODi。

所有员工可以在任何时候向 KODi 报告违反本行为准则或适用法律的行为或迹象（亦可匿名），具体应向以下联系方式报告。所有商业伙伴应确保将这一投诉机制告知所有员工，并为其提供方便的使用途径。必须禁止对投诉人采取任何惩戒措施。

联络方式: whistleblowing@kodi.de

为了提高可读性，德语原文在称呼和名词方面均统一使用阳性形式。平等起见，相应的术语适用于所有性别的人士。语言方面的缩写并不意味着任何价值评价。

供应框架协议的补充协议 供应商和商业伙伴的行为准则，

对不遵守规定的行为的制裁和补救措施

KODi 有权审查本行为准则中相关原则的遵守情况。商业伙伴需要配合审查，提供书面资料，并配合对场地进行的现场审查。由 KODi 委托的第三方（如审计师）可能会进行审查。商业伙伴或第三方的商业机密并不包含在提供信息的义务或审查的范围之内。现场审查的进行将由 KODi 宣布，准备时间至少为两周，并应在正常工作时间内进行。如有违反，可向合同伙伴发出警告。如果没有立即采取适当的补救措施和/或继续违反本行为准则的规定，KODi 有权在不通知的情况下非常规地终止与合同伙伴的合同。

A) 必须遵守哪些法律？

1. 遵守法律

KODi 的所有商业伙伴必须遵守国家法规，特别是劳动和社会法律以及环境法规。雇佣协议或类似的措施不得规避本行为准则。

B) 必须遵守哪些社会标准？

2. 禁止使用童工

根据国际劳工组织第 138 号公约，童工和对儿童或年轻人的任何剥削都是不可被容忍的。最低就业年龄不得低于义务教育结束的年龄。在任何情况中，雇员的年龄都不得低于 15 岁，除非国际劳工组织承认的豁免条例适用于该情况。

如果商业伙伴雇用年轻工人，他们应确保 (a) 活动的性质不会对他们的安全、健康、发展或心理产生不利影响；(b) 他们的工作时间不会影响到他们参加相关主管机构所承认的职业培训项目。

3. 禁止强迫劳动

根据国际劳工组织第 29 号公约，所有形式的强迫和强制劳动、抵押劳动、农奴制或奴隶劳动都是不可被容忍的。不得直接或间接以武力或恐吓方式强迫雇员工作。雇员有权利终止雇佣关系。

为了提高可读性，德语原文在称呼和名词方面均统一使用阳性形式。平等起见，相应的术语适用于所有性别的人士。语言方面的缩写并不意味着任何价值评价。

供应框架协议补充协议 供应商和商业伙伴的行为准则，

4. 禁止歧视

根据国际劳工组织第 111 号公约，在就业和/或职业方面不允许出现任何歧视。其中，尤其禁止任何基于种族、肤色、性别、年龄、信仰、政治观点、工会成员、身体或精神残疾、婚姻状况、种族或社会出身、国籍、性取向或其他个人特征的区分、排斥或偏袒。

5. 工资和社会福利

商业伙伴有义务至少按照法定的最低工资标准对其雇员进行劳动补偿。如果指定更高的补偿，则应根据集体谈判中批准的行业标准进行劳动补偿。商业伙伴应尊重其雇员获得适当报酬的权利，根据国际劳工组织第 131 号公约，该报酬应足以使他们和他们的家人有尊严地生活，并应给予法定的社会福利。报酬应以法定货币按时、定期和全额支付。对于加班工作，除了正常工资外，还必须支付法律规定的附加费用。若提供住宿，则其住宿必须清洁、安全并满足工作人员的基本需求。

6. 规范的工作时间和书面雇佣合同

雇员的工作时间不得超过法律允许的工作时间，并应遵守法定休息日的相关规定。在 7 天的时间内，应给予工人 24 小时的休息时间。通常情况下，每天平均工作时间为 8 小时，每周平均工作时间为 48 小时，不得超过。

商业伙伴应确保对其雇员和合同伙伴的雇员的就业条款和条件（如就业关系的开始和持续时间、工作时间、工资和奖金）进行书面记录。

7. 结社自由和集体谈判的权利

所有工人都有权在适用的国家法律范围内，根据国际劳工组织第 87 和 98 号公约随时加入和组建自己选择的协会并进行集体谈判。

为了提高可读性，德语原文在称呼和名词方面均统一使用阳性形式。平等起见，相应的术语适用于所有性别的人士。语言方面的缩写并不意味着任何价值评价。

供应框架协议的补充协议 供应商和商业伙伴的行为准则，

8. 禁止采用的纪律措施

对雇员的纪律处分只能根据适用的国家和国际法规来进行。必须禁止不合理的纪律措施，如非法扣留工资、社会福利或文件（如身份证）或禁止离开工作场所。

任何员工都不得遭受语言、心理、身体、性或身体暴力、胁迫、骚扰或其他虐待。

9. 职业安全和健康

在任何时候都应向所有雇员提供一个安全和健康的工作环境。应采取适当的预防措施，防止职业事故和疾病，并提供足够的个人防护设备。必须保护雇员免受火灾或有毒物质的伤害。必须有足够数量的照明、通风和供暖系统以及足够的卫生设施。

所有员工应定期接受有关工作场所的健康、安全和紧急情况的培训。应对这些培训进行记录。

C) 必须满足哪些环境标准？

10. 环境许可

商业伙伴应获得所有必要的环境许可和批准，并保持相关许可或批准的更新和遵守。

11. 气候与资源保护

应避免和减少环境污染。其目的是避免或持续减少资源和能源消耗、空气污染物排放、水的消耗、土壤中或水中的排放以及由此产生的废物对环境的影响，保护生物多样性，促进循环经济。

我们鼓励商业伙伴记录并减少其碳足迹。要求商业伙伴确保在供应链内不砍伐原始森林或其他高保护价值 (HCV) 地带

为了提高可读性，德语原文在称呼和名词方面均统一使用阳性形式。平等起见，相应的术语适用于所有性别的人士。语言方面的缩写并不意味着任何价值评价。

供应框架协议 的 补充协议 供应商和商业伙伴的行为准则，

12. 有害物质

商业伙伴应确保危险物质、化学品和物质的明确标签，及其安全处理、移动、储存、回收、再利用和处置。

13. 包装

我们鼓励商业伙伴使用更加环保的包装。为了实现这一目标，必须尽可能地避免包装，减少或改善其对环境的影响。这些原则应按照此处指定的优先顺序予以落实 - 也就是说，最好的包装是可完全被避免的包装。如果包装可重复使用、使用尽可能少的材料、可被回收或由二级原料或替代材料或经过认证的纸张制成，则被认为是更环保的包装。

D) 必须满足哪些经济标准？

14. 贿赂和腐败

任何形式的贿赂或腐败都是不可被容忍的。商业伙伴及其雇员的行为不可产生任何个人层面的依赖、义务或影响。所有人都应以公平的方式开展业务，并遵守适用的国家和国际标准。此外，商业伙伴应在所有业务领域实施反贿赂和反腐败政策。如果送礼是该国的固有习惯或礼节，必须确保送礼不产生任何强制性的依赖，并遵守适用的国家法律规范。腐败行为的迹象应报告给 KODi。

15. 当地社区的权利

商业伙伴尊重适用的地方、国家、国际和传统意义上的土地、水和资源权利，特别是土著社区的权利。法律上允许的土地使用变化需受影响社区的书面同意。

地点、日期	
供应商 印章/签名	签字需为正楷

为了提高可读性，德语原文在称呼和名词方面均统一使用阳性形式。平等起见，相应的术语适用于所有性别的人士。语言方面的缩写并不意味着任何价值评价。

供应框架协议补充协议 供应商和商业伙伴的行为准则，